



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

இலங்கைச் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு வர்த்தமானப் பத்திரிகை

அதிவிசேஷமானது

අංක 2219/35 - 2021 මාර්තු මස 16 වැනි අඟහරුවාදා - 2021.03.16

2219/35 ஆம் இலக்கம் - 2021 ஆம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 16 ஆந் திகதி செவ்வாய்க்கிழமை

(අරසාங்கයේ අතිකාරයෙන් පිරිසිදුකරන ලද පිටපත)

பகுதி I : தொகுதி (I) - பொது

அரசாங்க அறிவித்தல்கள்

ச.வ.-பி. 21/78 (xvi) (A)

1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க, பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டம்

1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க, பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டத்தின் 18 ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் 140 ஆம் பிரிவின் கீழ் பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் ஆக்கப்பட்ட கட்டளைச் சட்டம்.

செயலாளர்,

பல்கலைக்கழக மாணியங்கள் ஆணைக்குழு.

கொழும்பு,

2021, மார்ச் 16.

கட்டளைச் சட்டம்

1. இக்கட்டளைச் சட்டம், 2021 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க, மனித வள முன்னேற்ற நிறுவகக் கட்டளைச் சட்டம் என எடுத்துக்காட்டப்படலாம்.

2. (1) இதனகத்துப்பின்னர் “நிறுவகம்” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படுவதும்) மனித வள முன்னேற்ற நிறுவகம் என அறியப்படவேண்டியதுமான நிறுவகமொன்று அதன் ஏற்பாடுகளின் கீழ் தாபிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

(2) நிறுவகமானது, (இதனகத்துப்பின்னர் “பல்கலைக்கழகம்” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படும்) இலங்கை, கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

IA - PG 5348 — 175 (2021/03)

இவ் அதி விசேட வர்த்தமானியை www.documents.gov.lk என்னும் இணையத்தளத்திலிருந்து பதிவிறக்கம் செய்ய முடியும்.



(ஔ) நிறுவசுத்தின் குறிக்ஶோள்களை முன்னெடுத்துஶசெல்வதற்கெனத் தேவைப்படக்கூடியவாறாக மேலே குறித்துரைக்கப்பட்ட தத்துவங்களின் இடைநேர்விளைவான அல்லது விளைவாந்தன்மையினவான அத்தகைய வேறெல்லாஶ செயல்களையும் காரியங்களையும் செய்வதற்கும்.

4. நிறுவசுத்தின் அலுவலர்ஶ பின்வருவோராதல் வேண்டும்:-

(i) பணிப்பாளர்; அத்துடன்

(ii) எந்தப் பதவியை வகிப்பவர் இப்பந்தியின் நோக்கத்துக்காக அலுவலரொருவராக உள்ளாரோ அந்தப் பதவியொன்றாக உள்ளதெனக் கட்டளைஶ சட்டத்தினால் வெளிப்படுத்தப்பட்ட வேறேதேனும் பதவியை வகிப்பவர்.

5. (1) முதலாவது பணிப்பாளர், பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும். அடுத்துப் பின்னரான ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் நிறுவசுத்தின் முகாமைஶ சபையினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட மூன்று ஆட்களைக் கொண்டவொரு குழுத்திலிருந்து பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் விதப்புரையின்மீது பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும்:

ஆயின், தொடர்ச்சியான இரு காலப்பகுதிகளுக்கு மேற்பட ஆளெவரும் நிறுவசுத்தின் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்படுதலாகாது.

(2) உயர் கல்வி நிறுவனமொன்றின் பணியாட்டொகுதி உறுப்பினரொருவர் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்படுமிடத்து, பணிப்பாளர் பதவியை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு அத்தகைய நிறுவனம் அத்தகைய பணியாட்டொகுதி உறுப்பினரை விடுவித்தல் வேண்டும்.

(3) பணிப்பாளர், அவர் முன்னரே பதவியை வறிதாக்கினாலொழிய, அல்லது உபகட்டளைஶ சட்டம் (4) இன்கீழ் பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டாலொழிய, அவரது நியமனத் திகதியிலிருந்து கணிக்கப்பட்ட மூன்றாண்டுகளைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதிக்கு அல்லது அவர் தமது அறுபத்தைந்தாவது ஆண்டைப் பூர்த்திசெய்யும்வரை, இவற்றுள் ஏது முன்னர் இடம்பெறுகின்றதோ அதுவரை, பதவிவகித்தல் வேண்டும்.

(4) பணிப்பாளர், அந்நோக்கத்துக்காகக் கூட்டப்பட்ட விசேட கூட்டமொன்றில், முகாமைஶ சபையின் மொத்த உறுப்பினர்மையில் மூன்றிலிரண்டு பங்களிளுக்குக் குறையாதாரினால் நிறைவேற்றப்பட்ட கண்டன வாக்கொன்றின்மீது பல்கலைக்கழகத்தின் விதப்புரையின்மீது ஆணைக்குழுவினால் பதவியிலிருந்து அகற்றப்படலாம். அத்தகைய விசேட கூட்டத்தில் சமூகமளித்தள்ள உறுப்பினர்கள், அத்தகைய விசேட கூட்டத்திற்குத் தலைமைதாங்குவதற்கு, பணிப்பாளர் அல்லாத ஆளொருவரைத் தம்முள்ளிருந்து தேர்ந்தெடுத்தல் வேண்டும்.

(5) பதவியிலகுகின்ற அல்லது பதவியிலிருந்து அகற்றப்படுகின்ற பணிப்பாளர், பணிப்பாளராக அவரது நியமனத்துக்கு நேர்முன்னர் அவர் உயர் கல்வி நிறுவனமொன்றின் பணியாட்டொகுதி உறுப்பினரொருவராக இருந்திருப்பின், அவர் தமது அறுபத்தைந்தாவது ஆண்டைப் பூர்த்திசெய்திராதிருப்பின், அத்தகைய உயர் கல்வி நிறுவனத்தில் அவரது நிலையான பதவிக்குத் திரும்பஶ செல்லலாம்.

(6) பணிப்பாளரானவர், லீவு, சுசவீனம், இலங்கையில் இல்லாமை என்ற காரணமாக, அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காக, அவரது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிவதற்குத் தற்காலிகமாக இயலாதவராகவிருப்பின், பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர், கட்டளைஶசட்டம் 8 இன் பந்தி (ஆ)அல்லது (இ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு முகாமைஶ சபையின் உறுப்பினர்களுளிருந்து உறுப்பினரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.

(7) பணிப்பாளர் பதவியில் ஏதேனும் வெற்றிடம் இடம்பெற்றால், பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர், உபகட்டளைஶசட்டம் (1) இன்கீழ் நிரந்தரமான நியமனமொன்று செய்யப்படும்வரை கட்டளைஶசட்டம் 8 இன் பந்தி (ஆ) அல்லது (இ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்டவாறு முகாமைஶ சபையின் உறுப்பினர்களுளிருந்து உறுப்பினரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.

6. (1) பணிப்பாளரானவர் நிறுவசுத்தின் முழுநேர அலுவலரொருவராகவிருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் அதன் கல்விசார் மற்றும் நிருவாகத் தலைவராகவிருத்தலும் வேண்டும். அவர் முகாமைஶ சபையினதும் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினதும் பதவிவழி உறுப்பினரொருவராகவும் தவிசாளராகவும் இருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் ஒவ்வொரு சுற்சைஶ சபையினதும் பதவிவழி உறுப்பினராகவும் இருத்தலும் வேண்டும். நிறுவசுத்தின் வேறேதேனும்

அதிகாரஸபையின் அல்லது ஏதேனும் குழுவின் ஏதேனும் கூட்டத்தில் சமூகமளிப்பதற்கும் உரையாற்றுவதற்கும் அவர் உரித்துடையவராதல் வேண்டும். ஆனால், அவர் அத்தகைய அதிகாரஸபையின் அல்லது குழுவின் உறுப்பினரொருவராக இருந்தாலேயொழிய, அத்தகைய எவையேனும் கூட்டங்களில் வாக்களிப்பதற்கு உரித்துடையவராதலாகாது.

- (2) பணிப்பாளரானவர், பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் அதற்கென அவருக்குக் காலத்துக்காலம் வழங்கப்படக்கூடியவாறான அத்தகைய பணிப்புக்கிணங்க, சட்டத்தினதும் தோதான ஏதேனும் சாதனத்தினதும் ஏற்பாடுகள், அவை நிறுவகத்துடன் தொடர்புபட்ட அளவுக்கு, முறையாகக் கடைப்பிடிக்கப்படுவதனை உறுதிப்படுத்துதல் வேண்டுமென்பதுடன் அந்நோக்கத்துக்காக அவர் அவசியமெனக் கருதக்கூடியவாறான அத்தகைய எல்லாத் தத்துவங்களையும் அவர் கொண்டிருத்தலும் வேண்டும்; அத்துடன் அவற்றைப்பிரயோகிக்கலாம்.
- (3) பணிப்பாளரானவர், முகாமைச் சபையின் முடிபுகளுக்குப் பயன்கொடுத்தல் வேண்டும் அல்லது பயன் கொடுக்கப்படுவதனை உறுதிப்படுத்துதல் வேண்டும்.
- (4) பணிப்பாளரானவர் நிறுவகத்தின் கணக்கீட்டலுவலராக இருத்தல் வேண்டும்.
- (5) பணிப்பாளரானவர், நிறுவகத்தினுள் ஒழுக்காற்றைப் பேணுவதற்குப் பொறுப்பாகவிருத்தல் வேண்டும். பணிப்பாளர், தோதானபோதும் தோதானவிடத்தும், மாணவர்களின் ஒழுக்காற்றைப் பேணுதல் தொடர்பில் பேரவையிடமிருந்து பணிப்புசளை நாடலாம். பணிப்பாளர், பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினது ஒருப்பாட்டுடன் ஆசிரியர்களினதும் மற்றும் வேறு ஊழியர்களினதும் ஒழுக்காற்றைப் பேணுதலும் வேண்டும்.

7. நிறுவகத்தின் அதிகாரஸபைகள் பின்வருவனவாதல் வேண்டும்:-

- (i) முகாமைச் சபை;
- (ii) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழு;
- (iii) கற்கைச் சபை அல்லது சபைகள்; அத்துடன்
- (iv) அத்தகைய அதிகாரஸபைகளாக இருக்கின்றனவெனக் கட்டளைச் சட்டத்தினால் விதித்துரைக்கப்படக்கூடியவாறான அத்தகைய வேறு குழுக்கள்.

8. முகாமைச் சபையானது நிறுவகத்தின் நிறைவேற்று மற்றும் நிருவாக அதிகார சபையாக இருத்தல் வேண்டுமென்பதுடன் பின்வருவோரைக் கொண்டிருத்தலும் வேண்டும்:-

- (அ) பணிப்பாளர்;
- (ஆ) பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் பெயர்குறித்து நியமிக்கப்பட்ட கலை, கல்வி, முகாமை மற்றும் விஞ்ஞானம் என்ற துறைகளுள் இருந்தவர்களுமான பல்கலைக்கழகத்தின் மூன்று பீடாதிபதிகள்;
- (இ) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினால் பெயர்குறித்து நியமிக்கப்பட்ட அக்குழுவிலிருந்தான இரண்டு உறுப்பினர்கள்; அவர்களுள் ஒருவர் கற்கைச் சபையின் தவிசாளராகவிருத்தல் வேண்டும். மற்றவர், பல்கலைக்கழகத்தின் முதலையினால் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்குப் பெயர்குறித்து நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினரொருவராக இருத்தல் வேண்டும்;
- (ஈ) கல்வி, உயர்தொழில்சார், வர்த்தக, கைத்தொழில், அறிவியற்சார் அல்லது நிருவாகத் துறைகளில் சிறப்புச் சேவையை அளித்துள்ள ஆட்களுளிருந்து ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்பட்ட ஏழு உறுப்பினர்கள். அத்தகைய உறுப்பினர்களுள் ஒருவர், நிதி என்னும் விடயம் குறித்தளிக்கப்பட்ட அமைச்சின் செயலாளரினால் அதற்கு அனுப்பப்பட்ட பெயர்நியமனத்திலிருந்து ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

9. (1) முகாமைச் சபையின் தவிசாளரானவர் பணிப்பாளராகவிருத்தல் வேண்டும்; அவர் முகாமைச் சபையின் எல்லாக் கூட்டங்களுக்கும் தலைமைதாங்குதல் வேண்டும். பணிப்பாளரானவர் கூட்டமொன்றுக்குத் தலைமைதாங்க இயலாதவராகவிருப்பின், சமூகமளித்துள்ள உறுப்பினர்கள், அத்தகைய கூட்டத்தில் தலைமைதாங்குவதற்குச் சமூகமளித்துள்ள எவரேனும் உறுப்பினரைத் தேர்ந்தெடுத்தல் வேண்டும்.

- (2) நலலி஑்க்கப்பட்ட அல்லது பெயர்குறித்து நலலி஑்க்கப்பட்ட எவரேனலும் ஁றுப்பினர், அவர் ஡ுன்னரே பதலலயை வறிதாக்கினாலொழலய, அவரது நலலனத்தல்கதலயிலிருந்து கணல்க்கப்பட்ட ஡ுன்றாண்டுசுளைக் கொண்டலொரு காலத்துக்குப் பதலலவலகலத்தல் வேண்டுலென்பதுடன் அவர் பதலலயிலிருந்து அகற்றப்பட்டாலேயொழலய, ஡ீளநலலி஑்க்கப்படுவதற்குத் தசவுடையவராதலும் வேண்டுலும்:

ஆலயின், எவரேனலும் நலலி஑்க்கப்பட்ட அல்லது பெயர்குறித்து நலலி஑்க்கப்பட்ட ஁றுப்பினர் அவரது பதலலிக்காலல ஡ுடிவுறு ஡ுன்னர் தலது பதலலயை வறிதாக்கலனால், அவரது அடுத்துறுநர், அவர் ஡ுன்னரே தலது பதலலயை வறிதாக்கலனாலேயொழலய, அவருக்கு ஡ுன்னிருந்தவரலின் பதலலிக்காலத்தில் ஡ுடிவுறாதெஞ்சலயுள்ள பாசத்துக்குப் பதலலவலகலத்தல் வேண்டுலும்.

- (3) ஡ுகாலலச் சபையலின் எவரேனலும் நலலி஑்க்கப்பட்ட அல்லது பெயர்குறித்துநலலி஑்க்கப்பட்ட ஁றுப்பினர், வலடயத்துக்கேற்ப, ஆணைக்கு஡ுலலயின் தலசாலாருக்கு அல்லது பணலப்பாலாருக்கு ஡ுகவரலயல்டுலுப்பப்பட்ட எ஡ுத்தலலான தலாட்பாடல் ஡ுலலம் அவரது பதலலயிலிருந்து வலசலலலம்.

- (4) வராலலக்காலன அலுலதலயலின் ஡ுகாலலச் சபையலின் தலாடர்ச்சலயான ஡ுன்று கூட்டங்களுக்கு வருகைதருவதற்குத் தவறுகலன்ற ஡ுகாலலச் சபையலின் எவரேனலும் நலலி஑்க்கப்பட்ட அல்லது பெயர்குறித்து நலலி஑்க்கப்பட்ட ஁றுப்பினர், ஡ுகாலலச் சபையலின் ஁றுப்பினராக அவரது பதலலயை வறிதாக்கலயுள்ளாரேனக் கருதப்படுதல் வேண்டுலென்பதுடன் ஆணைக்கு஡ுலலயானது கட்டளைச்சட்டல் 8 இன் பந்தல (ஈ) இல் குறித்துரைக்கப்பட்ட ஁றுப்பினர்களுலிருந்து அத்தகைய வெற்றலடத்தை நலரப்புலவதற்கு ஆலுளாருலவரை நலலலத்தலும் வேண்டுலும்.

- (5) ஡ுகாலலச் சபையானது, குறிப்பலட்டலொரு நோக்கத்துக்காகவும் குறித்துரைக்கப்பட்டலொரு காலப்பகுதலக்காகவும் எவரேனலுலான ஡ுகாலலச் சபைக்குக் கூட்டுச்சேர்க்கலலலம். அத்தகைய ஆள், தேர்தலுக்காக நலற்பதற்கு அல்லது ஡ுகாலலச் சபையலின் ஏதேனலும் கூட்டத்தில் வால்க்கலரிப்பதற்கு ஁ரலலயுடையவராதலாகாது.

- (6) ஡ுகாலலச் சபையலின் ஁றுப்பினர்களுக்கு நலதல எனலும் வலடயல் குறித்தளல்க்கப்பட்ட அலலசரலின் கலந்தாலலாசனையுடன் அலலசர் தீர்லாலனலக்க வேண்டலயலாறான அத்தகைய ஁லதலயல் அல்லது படிசுள் செலுத்தப்படுதல் வேண்டுலும்.

- (7) ஡ுகாலலச் சபையலின் கூட்டலொன்றுக்காலன கூட்டநடப்புலெண் அதன் ஡ுலாத்த ஁றுப்பாலண்லலயலின் ஡ுன்றலலரெண்டு பங்கலனராதல் வேண்டுலும்.

- (8) ஡ுகாலலச் சபையானது அவசலயலான போதெல்லலலம் கூடுதல் வேண்டுலும்; ஆலயின், எவ்வாறாலயலினலும், ஁வ்வோராலண்டலலும் எட்டுத் தலவைசுளுக்குக் குறையலலல் அது கூடுதல் வேண்டுலும்.

- (9) பணலப்பாலர், அவர் அவசலயலெனக் கருதலும் போதெல்லலலம் அல்லது ஡ுகாலலச் சபையலின் ஡ுலாத்த ஁றுப்பாலண்லலயலில் ஡ுன்றலலரெண்டு பங்கலனருக்குக் குறையாலதோரலடலிருந்து எ஡ுத்தலலான கோரலக்கையாலன்று அவரலனாற் பெறப்பட்டதன்லேல் ஁ரு வாரத்தலினுள், ஡ுகாலலச் சபையலின் வலசேட கூட்டலொன்றைக் கூடுதல் வேண்டுலும்.

10. (1) சட்டத்தலனதலும், இக்கட்டளைச் சட்டத்தலனதலும், தலாதான ஏதேனலும் சாதனத்தலனதலும் ஏற்பாலுகளுக்கலலய, ஡ுகாலலச் சபையானது, நலருவகத்தலலான போதனை, கல்வல, பரீட்சைசுள், பயலர்சல, ஆராலய்ச்சல ஡ற்றலும் அலலலருத்தல அத்துடன் கலந்தாலலாசனை என்பவற்றலின் கட்டுப்பாட்டையுலும் பலாதுப்பணலப்பையுலும் கொண்டலருத்தல் வேண்டுலும்.

- (2) ஡ுகாலலச் சபையானது, ஁பகட்டளைச்சட்டல் (1) இனலல் அதற்கு அளல்க்கப்பட்ட தத்துவங்கலனலின் பலாதுலலைக்குப் பங்கலனலன்றல, பலன்வருலும் தத்துவங்கலளையுலும், கடலலகலளையுலும், பணலகலளையுலும் பலரயலாலகலத்தலும், புரலதலும், நலறைவேற்றதலும் வேண்டுலும்:-

(அ) நலருவகத்தலன் ஆதனத்தையுலும் நலதலசலளையுலும் வைத்தலருப்பதற்குலும், கட்டுப்படுத்துவதற்குலும், நலருவகலப்பதற்குலும்;

(ஆ) சட்டத்தலனதலும் தலாதான ஏதேனலும் சாதனத்தலனதலும் ஏற்பாலுகளுக்கலணங்க நலருவகத்துடன் சலப்பந்தப்பட்ட எல்லாக் கருலங்கலளையுலும் ஁லுங்குபடுத்துவதற்குலும் தீர்லாலனலப்பதற்குலும்;

(இ) குறிப்பலட்ட ஏதேனலும் நோக்கத்துக்காக நலருவகத்தலன் கையாலளுகையலில் இடப்பட்ட எலலயேனலும் நலதலசலளை நலருவகலப்பதற்குலும்;

(உ) பின்வருவன பற்றி முகாமைச்சபைக்கு விதந்துரைத்தலும்:-

- (i) கற்கை நெறிகளுக்கும் பரீட்சைகளுக்கும் மாணவர்களைச் சேர்த்துக்கொள்வதற்கான தகவுடைமை;
- (ii) ஆசிரியர்களாக அல்லது பரீட்சகர்களாக ஏற்றங்கீகரிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமான ஆட்சுள்;
- (iii) அதனாற் கவனத்துக்கொள்ளப்படுவதற்காக அங்கீகரிக்கப்பட்ட கற்றற் கிளைகளிலான கற்கைநெறிகளும் பரீட்சைகளும் டொடர்பான துணைவிதிகளையும், ஒழுங்குவிதிகளையும், விதிகளையும் வரைதல்;
- (iv) கற்கைச் சபைகளை மீள ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான அல்லது எவையேனும் புதிய கற்கைச் சபைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான திட்டம்;
- (v) ஆராய்ச்சிப்படிப்புப் பரிசில்கள், புலமைப்பரிசில்கள், புலமைப்பொருளுதவிகள், உதவிப்பணங்கள், பதக்கங்கள், மற்றும் வேறு பரிசில்கள் என்பன அளிக்கப்படுவதற்குப் பொருத்தமான ஆட்சுளின் பெயர்கள்;

ஆயின், இயைபான கற்கைச் சபையைக் கலந்தாலோசிக்காமல் முகாமைச் சபைக்கு ஏதேனும் விதப்புரை செய்யப்படுதலாகாது;

(ஊ) கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவிற் கு அளிக்கப்பட்ட எந்தத் தத்துவங்களின் பிரயோகத்துக்கு இக்கட்டளைச்சட்டத்தில் அல்லது தலாதான வேறேதேனும் சாதனத்தில் வேறுவகையாக ஏற்பாடு செய்யப்பட வில்லையலா அந்தத் தத்துவங்களின் இடைநேர்விளைவான அல்லது விளைவாந்தன்மையினவான வேறெவையேனும் தத்துவங்களின் பிரயோகம்:

ஆயின், ஏதேனும் கல்விசார் சருமம் டொடர்பான ஏதேனும் தீர்மானம், இயைபான கற்கைச் சபை அதன்மீதான அதன் அபிப்பிராயத்தைப் பதிந்து கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவுக்கு அதன் அபிப்பிராயத்தை அனுப்புவதற்கான வாய்ப்பொன்று அதற்கு முதலில் அளிக்கப்பட்டிருந்தாலொழிய, கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினால் நிறைவேற்றப்படுதலாகாது:

ஆயின், மேலும், அவ்வாறு நிறைவேற்றப்பட்ட ஏதேனும் தீர்மானத்தின்மீது, விடயத்துக்கேற்ப, பேரவை, பல்சலைக்கழகத்தின் முதவை மற்றும் நிறுவகத்தின் முகாமைச் சபை என்பவற்றின் ஒருப்பாட்டுடன் தவிர, செய்யலாற்றப்படுதலாகாது.

13. கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின், முகாமைச் சபையின் மற்றும் பல்சலைக்கழகத்தினது பேரவையின் விதப்புரையின்மேல் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒவ்வொரு கற்றற் கிளைடொடர்பிலும் நிறுவகமானது கற்கைச் சபையொன்றைத் தாபித்தல் வேண்டும்.

14. (1) ஒவ்வொரு கற்கைச் சபையும், அக்கற்கைச் சபையின் நிருவாக மற்றும் கல்விசார் தலைவராகவிருக்க வேண்டிய தவிசாளரொருவரைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். கற்பித்தலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களான நிறுவகத்தின் நிரந்தரமான ஆசிரியர்களுவிருந்து அவர் முகாமைச் சபையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன் அவர் அக்கற்கைச் சபையின் உறுப்பினரொருவராகவும் இருத்தலும் வேண்டும்.
- (2) ஒவ்வொரு கற்கைச் சபையினதும் தவிசாளர், சட்டத்தின், இக்கட்டளைச்சட்டத்தின் மற்றும் தலாதான ஏதேனும் சாதனத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய, அவரது நியமனத் திகதியிலிருந்து கணிக்கப்பட்ட மூன்றாண்டுகளைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதிக்குப் பதவிவகித்தல் வேண்டுமென்பதுடன் பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டாலொழிய, மீள நியமிக்கப்படுவதற்குத் தகவுடையவராதலும் வேண்டும்.
- (3) வராமெக்கான அனுமதி, சகவீனம் அல்லது வேறு காரணத்துக்காக, எவரேனும் தவிசாளர் மூன்று மாதங்களை விஞ்சாதவொரு காலப்பகுதிக்குத் தமது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிவதற்குத் தற்காலிகமாக இயலாதவராகவிருக்குமிடத்து, பணிப்பாளர், அத்தகைய காலப்பகுதிக்குத் தவிசாளர் பதவியில் செய்யலாற்றுவதற்கு இயைபான கற்கைச் சபையின் வேறொர் ஆசிரியரை நியமித்தல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும், எவரேனும் தவிசாளர் ஓய்ப்பெறுமிடத்து அல்லது பதவிவிலகுமிடத்து அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காக மூன்று மாதங்களை விஞ்சுகின்றவொரு காலப்பகுதிக்குத் தமது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிவதற்கு இயலாதவராகவிருக்குமிடத்து, தவிசாளர் பதவி வறிதாகவுள்ளதனைக் கருதப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன் உப கட்டளைச்சட்டம் (1) இற்கிணங்கப் புதிய தவிசாளரொருவர் நியமிக்கப்படுதலும் வேண்டும். அவ்வாறு நியமிக்கப்பட்ட ஆள், அவருக்கு முன்னிருந்தவரின் பதவிக் காலத்தில் முடிவுறாதெஞ்சியுள்ள பாசத்துக்குப் பதவி வகித்தல் வேண்டும்.

15. (1) ஒவ்வொரு கற்கைச் சபையும் பின்வருவோரைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்:-

- (அ) தவிசாளர்;
- (ஆ) பணிப்பாளர்; அத்துடன்

17. (1) நிறுவசக்தினால் வழங்கப்பட்ட கற்கைநெறிகள் அல்லது கற்கைநெறிகளின் பாகங்கள் ஏதேனும் உயர்கல்வி நிறுவனத்தினுள் நாத்தப்படுமிடத்து அத்தகைய உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் பிரதான நிறைவேற்று அலுவலரின் அங்கீகாரத்துடன் மற்றும் முகாமைச் சபையினதும் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவினதும் அங்கீகாரத்துடன், அத்தகைய உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் பணியாட்டொகுதி உறுப்பினர்களுள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒருவரை நியமிப்பதற்குப் பணிப்பாளர் அதிகாரம் கொண்டிருத்தல் வேண்டும் .
- (2) பணிப்பாளரானவர், கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் அங்கீகாரத்துடனும் முகாமைச் சபையின் ஒருப்பாட்டுடனும், நிறுவசக்தினுள் நாத்தப்பட்ட ஏதேனும் கற்கைநெறிக்காக அல்லது ஏதேனும் கற்கைநெறியின் பாகத்துக்காக, அதன் ஆசிரியர்களுள்ருந்து அல்லது கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தில் தொழிலுக்கமர்த்தப் படுகின்றவர்களும் வருகைதரு விரிவுரையாளர்களாக நிறுவனத்தில் வேலை செய்கின்றவர்களுமான ஆசிரியர்களுள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.
- (3) ஒருங்கிணைப்பாளர், விடயத்துக்கேற்ப, முறையான கல்விசார் நிறுவனத்தினுள் அல்லது நிறுவசக்தினுள் நிறுவசக்தின் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களினதும் பரீட்சைகளினதும் ஒழுங்குபடுத்துகைக்கும் நிருவாகத்துக்கும் பொறுப்பாகவிருத்தல் வேண்டும்.
- (4) ஒவ்வோர் ஒருங்கிணைப்பாளரும் அவரது நியமனத் திசுதியிலிருந்து கணிப்பிடப்பட்ட மூன்றாண்டுகளைக் கொண்டவொரு காலப்பகுதிக்குப் பதவி வசித்தல் வேண்டுமென்பதுடன், பணிப்பாளரினால் ஓராண்டுக்கிரு தடவைகள் செய்யப்பட்ட செயல் நிறைவேற்றப் பரிசீலனையில் அறிக்கையிடப்பட்ட குறைவான செயல்நிறைவேற்றத்துக்காக அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காகப் பதவியிலிருந்து அகற்றப்பட்டாலொழிய, மீள நியமிக்கப்படுவதற்குத் தகவுடையவராதலும் வேண்டும்.
- (5) வராமைக்கான அனுமதி, சுகவீனம், அல்லது வேறு காரணத்துக்காக எவரேனும் ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒரு மாதத்தை விஞ்சாதவொரு காலப்பகுதியொன்றுக்குக் கடமைகளைப் புரிவதற்குத் தற்காலிகமாக இயலாதவராகவுள்ள விடத்தும் -
- (அ) அத்தகைய ஒருங்கிணைப்பாளர் உப கட்டளைச்சட்டம் (1) இன்சீழ் நியமிக்கப்படுமிடத்தும், பணிப்பாளர், அத்தகைய உயர் கல்வி நிறுவனத்தின் பிரதான நிறைவேற்று அலுவலரின் அங்கீகாரத்தின்மீது, அத்தகைய உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் பணியாட்டொகுதியினருள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்; அல்லது
- (ஆ) அத்தகைய ஒருங்கிணைப்பாளர் உப கட்டளைச்சட்டம் (2) இன்சீழ் நியமிக்கப்படுமிடத்தும், பணிப்பாளர், முகாமைச் சபையின் ஒருப்பாட்டுடன் கல்விசார் ஒருங்கிணைத்தற் குழுவின் அங்கீகாரத்தின்மீது நிறுவசக்தின் ஆசிரியர்களுள்ருந்து அல்லது கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தில் தொழிலுக்கமர்த்தப் படுகின்றவர்களும் வருகைதரு விரிவுரையாளர்களாக நிறுவசக்தில் வேலைசெய்கின்றவர்களுமான ஆசிரியர்களுள்ருந்து ஒருங்கிணைப்பாளரொருவரை நியமித்தல் வேண்டும்.
- (6) எவரேனும் ஒருங்கிணைப்பாளர் ஓய்வுபெறுமிடத்து அல்லது பதவிலிலகுமிடத்து, அல்லது வேறேதேனும் காரணத்துக்காக ஒரு மாதத்தை விஞ்சுகின்றவொரு காலப்பகுதிக்குத் தமது பதவிக்குரிய கடமைகளைப் புரிவதற்கு இயலாதவராகவிருக்குமிடத்து, ஒருங்கிணைப்பாளர் பதவி வறிதாகவுள்ளதெனக் கருதப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன் விடயத்துக்கேற்ப, உப கட்டளைச்சட்டம் (1) அல்லது (2) இற்கிணங்கப் புதியவோர் ஒருங்கிணைப்பாளர் நியமிக்கப்படுதலும் வேண்டும்.
18. நிறுவசக்தின் நிதியாண்டு பஞ்சாங்க ஆண்டாதல் வேண்டும்.
19. (1) நிறுவசமானது, (இதனகத்துப்பின்னர் “நிதியம்” எனக் குறிப்பீடு செய்யப்படும்) மனித வள முன்னேற்ற நிறுவச நிதியம் எனவழைக்கப்பட வேண்டிய நிதியமொன்றைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். பின்வருவன அதனுட் செலுத்தப்படுதல் வேண்டும்:-
- (அ) தோதான ஏதேனும் சாதனத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க நிறுவசத்துக்குச் செலுத்தப்படவேண்டிய எவையேனும் கட்டணங்கள்;
- (ஆ) படிப்பூதியக் கட்டளையிலிருந்தான ஏதேனும் வருமானம்;

(இ) நிறுவசத்தின் நோக்கங்களுக்கான மானியக்கொடைகளாகப் பாராளுமன்றத்தினால் வழங்கப்பட்டவையும் ஆணைக்குழுவினால் செலுத்தீடு செய்யப்பட்டவையுமான எவையேனும் பணத்தொகைகள்;

(ஈ) நிறுவசத்தின் சுயநிதியளிக்கப்பட்ட செயற்பாடுகளினூடாகத் தோற்றுவிக்ஸ்பட்ட வருமானம் எல்லாம்; அத்துடன்

(உ) எத்தகையதுமான மூலத்திலிருந்தேனும் பெறப்பட்டவையும் நிறுவசத்துக்குச் சொந்தமானவையுமான வேறு பணங்கள் எல்லாம்.

(2) தோதான வருமானத் தலைப்புக்களின்கீழ் வகுப்பாக்கஞ் செய்யப்பட்டவையும், குறிப்பிடப்பட்டவொரு மாதத்தினுள் நிதியத்தினுட் செலுத்தப்பட்டவையும், நிறுவசத்தின் சுயநிதியளிக்கப்பட்ட செயற்பாடுகளினூடாகத் தோற்றுவிக்ஸ்பட்ட எல்லா வருமானமும் தவிர்ந்தவையுமான எல்லாப் பணத்தொகைகளினதும் பொழிப்பொன்று, அடுத்துவரும் மாதத்தின் முடிவுக்கு முன்னர் ஆணைக்குழுவின் தகவலுக்காகப் பணிப்பாளரினால் அதற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும்.

20. பின்வருவன பணிப்பாளரின் கடமையாதல் வேண்டும்:-

(அ) நிறுவசத்தின் கணக்குகளைக் கட்டளைச்சட்டத்தினால் விதித்துரைக்கப்படக்கூடியவாறான அத்தகைய படிவத்திலும் முறையிலும் வைத்திருத்தல்;

(ஆ) நிதியத்தினுட் செலுத்தப்பட்ட எல்லாப் பணங்களையும் பெறுதலும் அத்தகைய பணங்களை முறையான கணக்குத் தலைப்புக்களுக்கு வரவுவைத்தலும்;

(இ) அதிகாரமளிக்கப்பட்ட எல்லாக் கொடுப்பனவுகளையும் செய்தல்; அத்துடன்

(ஈ) ஆணைக்குழுவினால் தேவைப்படுத்தப்படுகின்றவாறான அத்தகைய மூன்றாண்டுகளுக்கு ஒரு தடவையான மதிப்பீடுகளையும் அடுத்துவரும் ஆண்டின் வருடாந்த நிதிசார் ஒதுக்கீடுகளையும் முகாமைச் சபைக்காகத் தயாரித்தல்;

ஆயின், குறிப்பிட்ட நோக்கங்களுக்காக அளிக்கப்பட்ட மானியக் கொடைகளிலிருந்து அல்லது குறிப்பிட்ட குறிக்கோள்களுக்கான படிப்பூதியக் கட்டளைகளிலிருந்து பெறப்பட்ட ஏதேனும் வருமானம், நிறுவசத்தின் கணக்குகளில் தனிவேறாகக் கணக்குக்காட்டப்படுதல் வேண்டுமென்பதுடன் நிறுவசத்தின் பொது நோக்கங்களுக்காக அல்லது அத்தகைய மானியக்கொடைகள் அல்லது படிப்பூதியக்கட்டளைகள் எந்த நோக்கத்துக்காக அல்லது குறிக்கோளுக்காக அளிக்கப்பட்டனவோ அந்த நோக்கம் அல்லது குறிக்கோள் அல்லாத வேறேதேனும் நோக்கத்துக்காக அல்லது குறிக்கோளுக்காக அத்தகைய வருமானத்திலிருந்து கொடுப்பனவெதுவும் செய்யப்படுதலுமாகாது.

21. (1) நிறுவசமானது, ஆணைக்குழு காலத்துக்குக்காலம் குறித்துரைக்கப்படக் கூடியவாறான அத்தகைய படிவத்திலும் முறையிலும் அத்தகைய விபரங்களைக் கொண்டதாகவும் அதன் செயற்பாடுகள் தொடர்பான வருடாந்தக் கணக்குக் கூற்றொன்றையும் புள்ளிவிபரங்களையும் தயாரித்தல் வேண்டும்.

(2) நிறுவசத்தின் கணக்குப்புத்தகங்கள் நிறுவசத்தின் அலுவலகத்தில் வைத்திருக்கப்படுதல் வேண்டும்.

22. ஓர் உயர்கல்வி நிறுவனத்தின் கணக்குகளைக் கணக்காய்வு செய்தலுக்கு இயைபானவாறாகச் சட்டத்தின் பாகம் XIII இன் ஏற்பாடுகள், நிறுவசத்தின் கணக்குகளைக் கணக்காய்வு செய்தலுக்கும் அது தொடர்பாகவும் ஏற்றமாற்றங்களுடன் ஏற்புடையனவாதல் வேண்டும்.

23. (1) நிறுவசத்தின் தத்துவங்கள், கடமைகள் மற்றும் பணிகளின் வினைத்திறனான பிரயோகத்துக்கும், புரிகைக்கும், நிறைவேற்றுகைக்கும் அவசியமென அது பல்கலைக்கழகத்தின் ஒருப்பாட்டுடனும் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்துடனும் சுருதக்கூடியவாறாக, நிறுவசத்தின் பணியாட்டுகூதி அத்தகைய அலுவலர்களையும், ஆசிரியர்களையும், வேறு ஊழியர்களையும் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

- (2) நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதி, பல்கலைக்கழகத்தினால் அதன் சொந்தப் பணியாட்டொகுதியிலிருந்து விடுவிக்கப்படுவதன்மீது வழங்கப்படுதல் வேண்டும், அல்லது முகாமைச் சபையின் ஒருப்பாட்டுடன் பணிப்பாளரின் கோரிக்கையின்மீது, விடயத்துக்கேற்ப, ஆணைக்குழுவினால் அல்லது பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவையினால் நியமிக்கப்படுதல் வேண்டும். சட்டத்தின் பாகம் X இன் ஏற்பாடுகள், நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதிக்கான நியமனங்கள் தொடர்பாக ஏற்றமாற்றங்களுடன் ஏற்புடையவாதல் வேண்டும்.
- (3) பல்கலைக்கழகத்தின் அலுவலர், ஆசிரியர் அல்லது வேறு ஊழியர் ஒருவர் முழுநேர அடிப்படையில் நிறுவகத்துக்கான சேவைக்கு விடுவிக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து, நிறுவகமானது, பல்கலைக்கழகத்தில் அவரது நிலையான பதவிக்குரிய சம்பளத்தையும் படிசனையும் அவருக்குச் செலுத்துதல் வேண்டும். வேறேதேனும் விடயத்தில், நிறுவகமானது, பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் கலந்தாலோசனையுடனும் ஆணைக்குழுவினின் அங்கீகாரத்துடனும் அது தீர்மானிக்கக்கூடியவாறான அத்தகைய படியை அந்த அலுவலருக்கு, ஆசிரியருக்கு அல்லது வேறு ஊழியருக்குச் செலுத்தலாம்.
- (4) நிறுவகத்தின் பணியாட்டொகுதியினர், விடயத்துக்கேற்ப, பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் அல்லது ஆணைக்குழுவினின் அங்கீகாரத்துடன் பணிப்பாளரின் பணிப்புக்கும் ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாட்டுக்கும் அமைந்தோராக இருத்தல் வேண்டும்.

24. எவ்வேறுமான் முறையாகத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டுள்ளாரா, நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா, பெயர்குறித்து நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா அல்லது கூட்டுச்சேர்க்கப்பட்டுள்ளாராவென்பது பற்றி அல்லது எவ்வேறுமான் நிறுவகத்தின் ஏதேனும் அதிகாரசபையின் அல்லது வேறு குழுவினின் உறுப்பினரொருவராக இருப்பதற்கு உரித்துடையவராகவுள்ளாராவென்பது பற்றி ஏதேனும் கேள்வி எழாமையின், அத்தகைய கேள்வி ஆணைக்குழுவுக்கு ஆற்றுப்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்; அதன்மீதான அதன் முடிவு இறுதியானதாகத் வேண்டும்.

25. நிறுவகத்தின் ஏதேனும் அதிகாரசபையின் அல்லது வேறு குழுவினின் உறுப்பினர்களிடையே ஏதேனும் வெற்றிடம் உள்ளமை காரணமாக மட்டும், அல்லது அத்தகைய உறுப்பினரின் நியமனத்தில் ஏதேனும் குறைபாடு உள்ளமை காரணமாக மட்டும், அதன் செயல், தீர்மானம் அல்லது நடவடிக்கை எதுவும் செல்லுபடியற்றதாகக்கப்படுதலாகாது.

26. இக்கட்டளைச்சட்டத்தில் -

“சட்டம்” என்பது, 1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்க, பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டம் என்று பொருளாகும்;

“தோதான சாதனம்” என்பது, சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கிணங்க ஆக்கப்பட்ட ஏதேனும் கட்டளை, கட்டளைச்சட்டம், துணைவிதி, ஒழுங்குவிதி அல்லது விதி என்று பொருளாகும்;

“அங்கீகரிக்கப்பட்ட கற்றற் கிளை” என்பது, நிறுவகத்தினதும் பல்கலைக்கழகத்தினதும் விதப்புரையின்மேல் ஆணைக்குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனிதவள முன்னேற்றத்தின் கல்விக்கு அல்லது பயிற்சிக்கு இயைபான ஏதேனும் கற்றற்கிளை என்று பொருளாகும்;

“சபை” அல்லது “முகாமைச் சபை” என்பது, இக்கட்டளைச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட முகாமைச் சபை என்று பொருளாகும்;

“ஆணைக்குழு” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழு என்று பொருளாகும்;

“பேரவை” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்ட கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவை என்று பொருளாகும்;

“உயர் கல்வி நிறுவனம்” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்டவாறான அல்லது தாபிக்கப்பட்டதாகக் கருதப்பட்டவாறான ஒரு பல்கலைக்கழகம், வளாகம், திறந்த பல்கலைக்கழகம் அல்லது உயர் கல்வி நிறுவகம் என்று பொருளாகும்;

“பிரதான நிறைவேற்று அலுவலர்” என்பது, -

(அ) ஒரு பல்கலைக்கழகம் தொடர்பாக, அப்பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர் என்று பொருளாகும்;

(ஆ) ஒரு திறந்த பல்கலைக்கழகம் தொடர்பாக, அத்திறந்த பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர் என்று பொருளாகும்;

(இ) ஒரு பல்கலைக்கழகக் கல்லூரி தொடர்பாக, அப்பல்கலைக்கழகக் கல்லூரியின் பணிப்பாளர் என்று பொருளாகும்;

“முதவை” என்பது, சட்டத்தின்கீழ் தாபிக்கப்பட்டவாறாகக் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் முதவை என்று பொருளாகும்;

“ஆசிரியர்” என்பது, சட்டத்தில் அதற்குக் குறித்தளிக்கப்பட்ட பொருளைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

